

# Työsuojelutarkastukset Pirkanmaan hyvinvointialueella

tammi-kesäkuu 2024

HVA:n työsuojelutoimikunta 12.8.2024

Taru Kotiniitty

HR-palvelupäällikkö, työyhteisöpalvelut



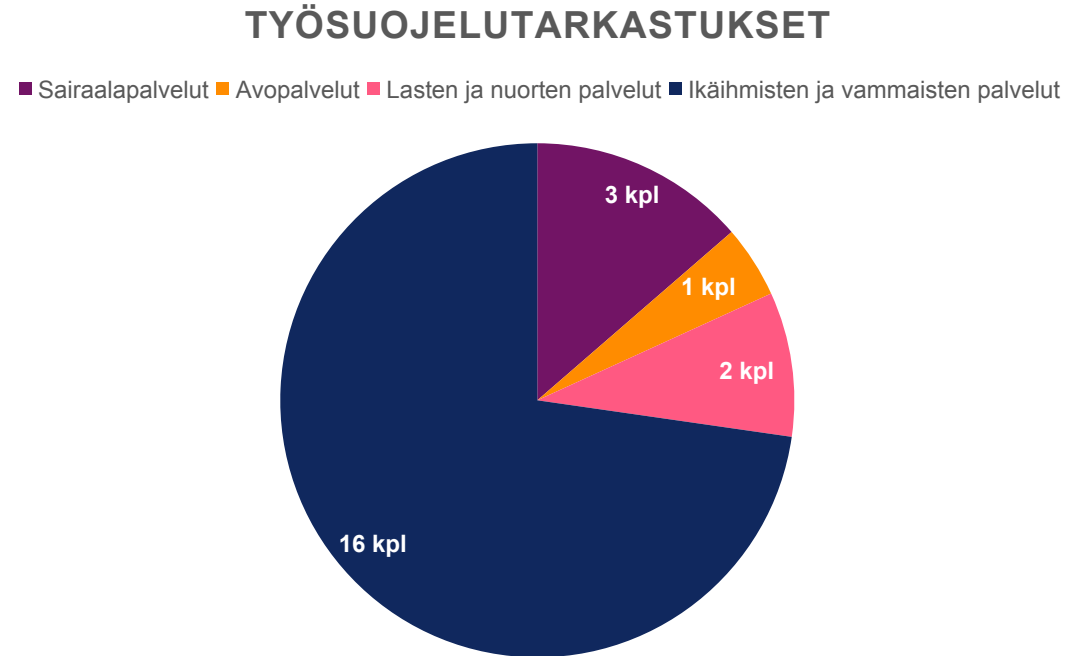
Pirkanmaan  
hyvinvointialue

# Tammi-kesäkuun 2024 työsuojelutarkastukset

- Tarkastuksia tehty 23 kpl
- Kaikki Sote-tehtäväalueella
- 1 kpl koko Sotea koskenut tarkastus

(Terveellinen sisäympäristö- toimintamallin tarkastus.)

- Tarkastettavia asioita runkosuunnitelman mukaisesti työnantajan velvoitteet työpaikkaselvitykset, terveystarkastukset, psykososiaalinen kuormitus sekä väkivallan uhka.



# Aluehallintoviraston antamat velvoitteet

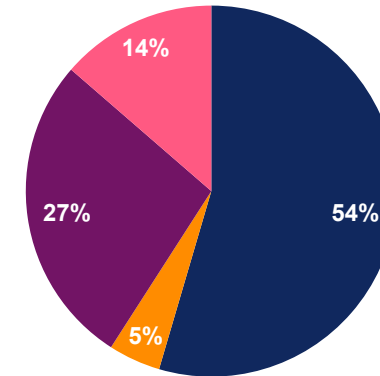
- Kolme tarkastusta ilman velvoitteita

(Koko Sotea koskeva tarkastus ja kaksi Ikivapan palvelulinjalla)

- Kuusi: Kehotus ja toimintaohje
- Yksi: Kehotus
- Kaksitoista: Toimintaohje

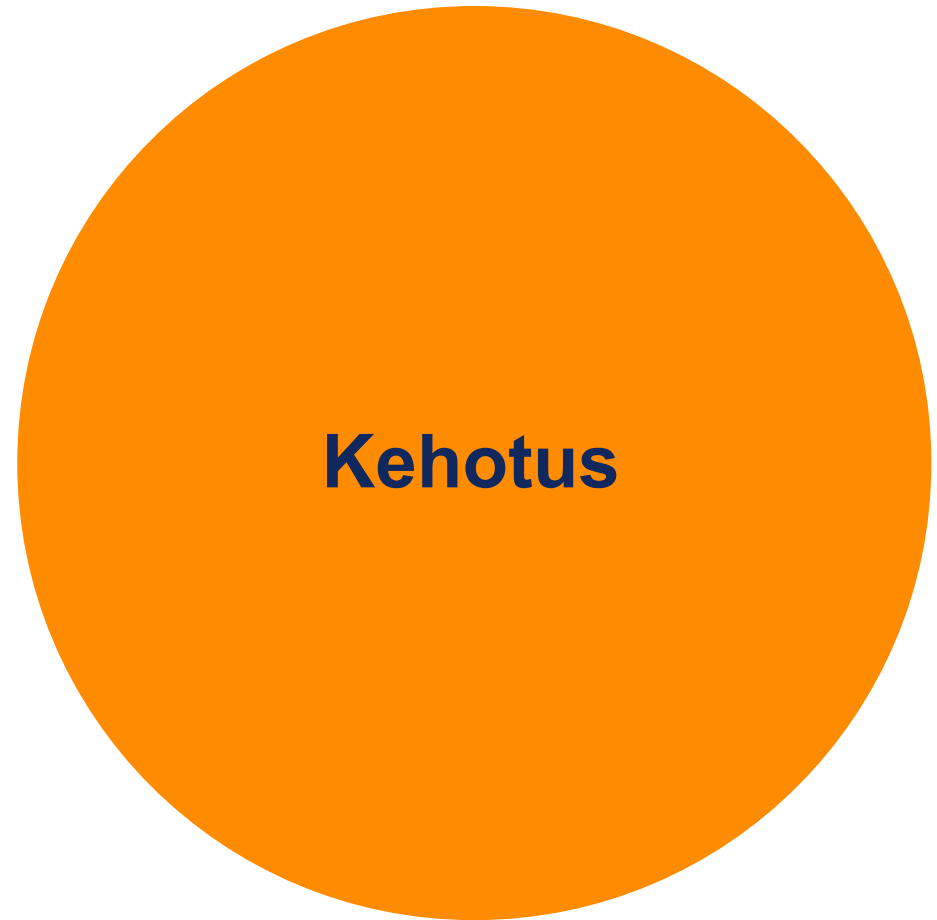
VELVOITTEET

■ Toimintaohje ■ Kehotus ■ Kehotus + toimintaohje ■ Ei velvoitteita



# Mistä?

- Kuudessa tarkastuksessa annettu kehoitus yhdestä tai useammasta asiasta.
- ➔ Kaikissa työnantajalla ei ollut toteutettu tai tietoa onko toteutettu Erityistä sairastumisen vaaraan alaisessa työssä tarkastukset.
- ➔ Yhdessä: Työpaikkaselvitys ei ollut ajantasalla
- ➔ Yhdessä: Tunnistetuille psykososiaalisille kuormitustekijöille ei ollut kirjattu toimenpiteitä.





## Toimintaohje

## Mistä?

- Väkivallan uhan hallinta, riskitekijöiden tunnistamattomuus, ohjeistus ja ilmoittaminen vaaratilanteista (Lanupe ja Ikivapa)
- Asa-rekisterin alaisen toiminnan päättyminen tulee ilmoittaa TTL:lle (Saipa)
- Työpaikkaselvityksien ajantasaisuus (Ikivapa)
- Ilmanvaihto (Ikivapa)
- Sisäilmasto olosuhteiden selvittäminen (Ikivapa)
- Ulkomaalaisten työntekijöiden työnteko-oikeus (Ikivapa)
- **Psykososiaalisten kuormitustekijöiden selvittäminen, arviointi, toimenpiteet ja hallinta (Saipa ja Ikivapa)**

# Toimintamalli Pirhassa kun Aville annetaan selvitykset sähköisesti

## Kehotus

- Johdon ja esihenkilöiden vastuulla selvityksen laatiminen.
- Työsuojelupäällikkö mukana
- Selvitys lähetetään Aviin työyhteisöpalveluiden HR-palvelusihteerin toimesta.

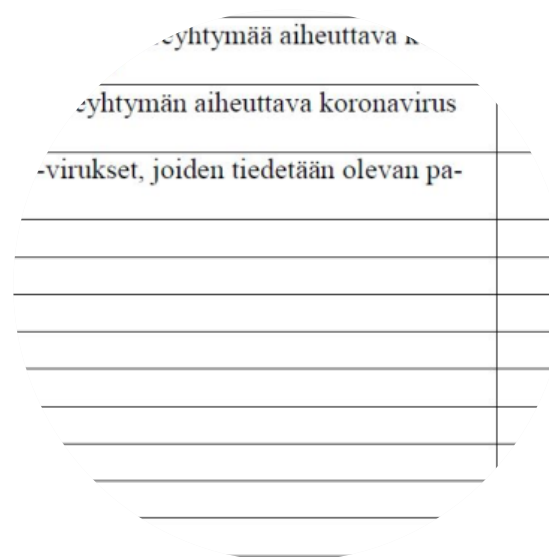
## Toimintaohje

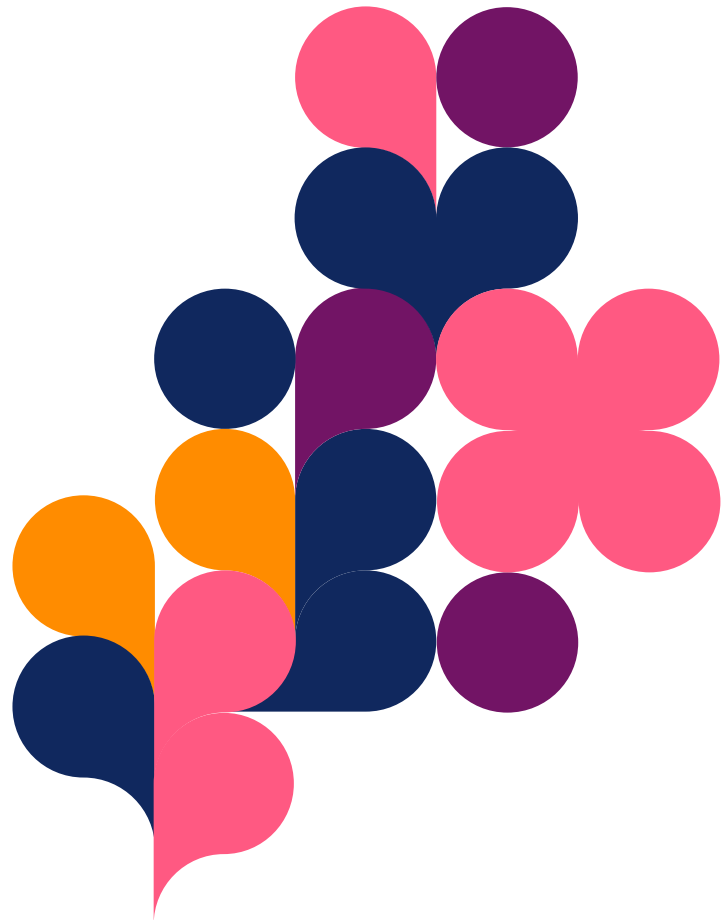
- Raporttiin kirjattu mikäli toimintaohjeeseen Avi haluaa selvityksen.
- Selvitys lähetetään Aviin työyhteisöpalveluiden HR-palvelusihteerin toimesta.

Molemmat veloitteet tulee työnantajan hoitaa kuntoon!

# Velvoitteista ”opittavaa”

- Erityistä sairastumisen vaaran velvoitteet ja toimintamallista esihenkilöt tarvitsevat lisää koulutusta / perehdytystä.
- Psykososiaalisen kuormituksen tunnistaminen, riskien arviointi, toimenpiteiden osalta tarvitaan koulutusta /perehdytystä.
- Avin kanssa oltu yhteydessä työpaikkaselvityksiä koskevista velvoitteista. Tarkentavat jatkossa kirjauksia ja voivat velvoittaa työpaikkaselvityksen täydennyksestä sen sijaan että tulee tehdä kokonaan uusi.
- Pirkanmaan hyvinvointialueella on yksiköitä, joissa väkivallan uhka on ilmeinen. Näissä yksiköissä työturvallisuusriskiarvointi ei yksinään riitä vaan tarvittaneen asiakaskohtainen riskiarvointi sekä turvallisuussuunnitelma





**Kiitos!**



**Pirkanmaan  
hyvinvointialue**